

Teitl y Swydd: Pennaeth Rygbi Perfformiad

Uned/Ysgol: Chwaraeon Met Caerdydd

Gradd: 7 A/B

Pwrpas craidd y rôl

Fel arweinydd annatod o fewn y System Rygbi, bydd y Pennaeth Rygbi Perfformiad yn darparu arweinyddiaeth weledigaethol, trosolwg strategol, a chyfeiriad clir ar gyfer y Rhaglenni Perfformiad ym Mhrifysgol Met Caerdydd, gan gynnwys timau Super Rugby Dynion a Merched BUCS, carfan Uwch Gynghrair Gymunedol y Dynion URC a Chanolfan Datblygu Chwaraewyr URC – Dwyrain. Byddwch yn chwarae rhan allweddol wrth sicrhau bod y Rhaglenni Perfformio yn cael eu hintegreiddio â system ehangach rygbi a chwaraeon y brifysgol.

Fel arweinydd deinamig a chydweithredol byddwch yn llywio uchelgeisiau perfformiad y rhaglenni hyn, gan harneisio cryfderau timau hyfforddi amlddisgyblaethol, staff gweithrediadau a myfyrwyr-athletwyr dawnus o fewn amgylchedd prifysgol perfformiad uchel. Byddwch yn defnyddio eich sgiliau i rymuso rolau ac effaith staff, gwirfoddolwyr a myfyrwyr lleoliad i arwain yr amgylcheddau dyddiol ond arwain datblygiad strategol y rhaglenni.

O fewn y System Rygbi, wrth yrru amgylchedd perfformiad wedi'i seilio ar ymddygiad a safonau timau perfformiad, byddwch yn cydnabod ac yn adeiladu'n briodol ar ganlyniadau ehangach chwaraeon prifysgol, profiad myfyrwyr-athletwyr a chyfleoedd i drosoli cyfleoedd academiaidd o ymchwil a dysgu seiliedig ar waith.

Cyfrifoldebau a chyfraniadau allweddol

- Grymuso, arwain a hwyluso staff pob rhaglen i arwain y gwaith o gyflwyno a chynllunio eu hamgylchedd dyddiol.
- Arwain y gwaith o gynllunio a chyflawni cynllun recriwtio strwythuredig a thargededig ar gyfer rygbi perfformiad, gan sicrhau aliniad a chydweithio â gweithgarwch recriwtio myfyrwyr ehangach o fewn rygbi a'r brifysgol.
- Ar draws pob rhaglen, sefydlu ac arwain blaenoriaethau datblygu allweddol ar draws y pileri perfformiad technegol, tactegol, corfforol, meddyliol a chymdeithasol.
- Arwain, ochr yn ochr â'r Prif Hyfforddwyr, ar ddylunio a datblygu'r modelau gêm a hyfforddi ar gyfer pob tîm, gan ganolbwyntio ar berfformiad meddyliol a chorfforol.
- Arwain y gwaith o gynllunio ar y cyd, a chefnogi gweithrediad dyddiol ac wythnosol, yr holl gynlluniau hyfforddi cyfnodol, gan eu teilwra i gyd-destun unigryw amgylchedd

y Brifysgol tra'n mynd i'r afael ag anghenion penodol yr unigolyn, y myfyriwr, a'r athletwr.

- Rheoli'r holl staff, lleoliadau a gwirfoddolwyr o fewn y rhaglenni perfformiad gan gynnwys y cynlluniau gwaith, amcanion, ymddygiad a'r cylch Adolygu Perfformiad a Datblygiad blynyddol fel y bo'n briodol ar gyfer pob grŵp personél.
- Gweithio'n agos gyda Phennaeth Rygbi a Phennaeth y System Chwaraeon i gyfrannu at reoli a chynllunio'r system rygbi ehangach a sicrhau bod datblygiad y Rhaglenni Perfformiad yn cyd-fynd ag anghenion ehangach y system rygbi a system chwaraeon y brifysgol, gydag ymreolaeth ac aliniad uchel a meithrin diwylliant o EDI.
- Dylunio, siapio a gyrru diwylliant perfformio sy'n ceisio cael y gorau allan o unigolion yn gyson trwy greu ymdeimlad cryf o berthyn, ystyr a phwrrpas sy'n gweddu i gyd-destun ac amgylchedd perfformiad a phrifysgol.
- Cyfarfod â phob Tîm Rhaglen Berfformiad yn rheolaidd i drafod a monitro'r ystyriaethau perfformiad tymor byr, canolig a hir a hyrwyddo cynllunio a myfyrio parhaus.
- Gweithio'n agos gyda Phennaeth Gwasanaethau Perfformiad i ddatblygu'r timau amlddisgyblaethol ac integreiddio cyfleoedd academiaidd a dysgu seiliedig ar waith.
- Cefnogi'r holl staff hyfforddi wrth ddylunio a chyflwyno Cynlluniau Datblygu Unigol ar gyfer Athletwyr Perfformiad a sefydlu amserlen reolaidd ar gyfer y broses barhaus hon.
- Bod yn aelod gweithgar o Dîm Hyfforddi pob rhaglen a mynychu sesiynau hyfforddi a gemau, i ddarparu cefnogaeth a datblygiad gweithredol i'r hyfforddwyr hynny sy'n cyflwyno fel y bo'n briodol ar draws y tymor ac amserlen a chefnogi dewis tîm.
- Rheoli perthnasau gyda chlybiau proffesiynol a rhaglenni cenedlaethol i hwyluso recriwtio chwaraewyr, cefnogi datblygiad chwaraewyr presennol a chefnogi chwaraewyr i gael cytundebau proffesiynol.

Manyleb Person

Cymwysterau Hanfodol ac Aelodaeth Broffesiynol

- Cymhwyster Hyfforddi Perfformiad Rygbi Lefel 3

Profiad, gwybodaeth a sgiliau hanfodol

1. Profiad sylweddol o hyfforddi, rheoli ac arwain mewn amgylchedd perfformio rygbi mewn lleoliad proffesiynol, academi neu ryngwladol.
2. Profiad o reoli cynllunio rhaglenni, datblygu cynnwys, cyflwyno a gwerthuso rhaglenni datblygu talent.
3. Profiad o ddylunio modelau gêm a hyfforddi mewn lleoliad perfformiad.
4. Profiad a gwybodaeth o reoli timau a staff gyda swyddogaethau gwahanol mewn dull Amlddisgyblaethol. Y gallu i gyfuno pob un o'r adrannau hyn i gynhyrchu canlyniadau perfformiad llwyddiannus.
5. Profiad o ddatblygu a mentora hyfforddwyr rygbi.
6. Gwybodaeth a dealltwriaeth o amgylcheddau chwaraeon y brifysgol a natur unigryw myfyrwyr-athletwyr.
7. Profiad o sefydlu elfennau allweddol o ddiwylliant perfformio.
8. Sgiliau rheoli pobl eithriadol a phrofiad o reoli gweithlu mewn amgylchedd chwaraeon a'r gallu i fod yn empathig ac addasu ymagweddau at wahanol rolau staff, gwirfoddolwyr a lleoliadau myfyrwyr.
9. Profiad a gwybodaeth am strategaethau recriwtio a chadw chwaraewyr
10. Profiad o ymgysylltu â CRhC, partneriaid a rhanddeiliaid eraill wrth gyflwyno a rheoli rhaglenni rygbi.

Dymunol

1. Profiad o weithio mewn neu gyda rhaglenni rygbi prifysgol
2. Gwybodaeth a dealltwriaeth dda o strwythurau a gweithrediadau Rygbi Cymru o lefel clwb i lefel genedlaethol a gwybodaeth ymarferol brofedig o system rygbi Addysg Uwch y DU.
3. Rhagor o gymwysterau a hyfforddiant mewn chwaraeon perfformio, arweinyddiaeth a mentora.

Gofynion sgiliau Cymraeg

Mae'r Gymraeg yn hanfodol i'n myfyrwyr a'n staff ac yn rhan allweddol o'n darpariaeth a'n gwasanaethau. Ar gyfer pob swydd ym Met Caerdydd, mae hyfedredd yn y Gymraeg naill ai'n hanfodol neu'n ddymunol. Gallwch ddod o hyd i wybodaeth am y lefelau trwy edrych ar ein llyfryn: Sgiliau Cymraeg Os rhestrir sgil yn hanfodol yn y tabl isod, gwnewch yn siŵr eich bod yn dangos hyn yn eich ffurflen gais ar-lein.

Lefel iaith a disgrifydd cyffredinol	Gwranddo	Darllen	Siarad	Ysgrifennu
--------------------------------------	----------	---------	--------	------------

A1 – Dechreuwr Yn gallu deall a defnyddio ymadroddion bob dydd cyfarwydd ac ymadroddion sylfaenol iawn yn y Gymraeg.	Dymunol	Dymunol	Dymunol	Dymunol
A2 - Defnyddiwr sylfaenol Yn gallu delio â gwybodaeth syml, syml a chyfathrebu mewn Cymraeg sylfaenol.				
B1 - Defnyddiwr canolradd Yn gallu cyfathrebu, i lefel gyfyngedig, yn Gymraeg am bethau cyfarwydd a/neu waith.				
B2 - Defnyddiwr canolradd uwch Yn gallu mynegi fy hun yn Gymraeg ar ystod o bynciau a deall y rhan fwyaf o sgwrs gyda siaradwr brodorol.				
C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg.				
C2 - Prif ddefnyddiwr Yn gallu cyfathrebu'n rhugl ar faterion cymhleth ac arbenigol yn Gymraeg.				

Gofynion y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd

Nid oes angen gwiriad DBS ar gyfer y swydd hon.

Rhagor o wybodaeth

Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig; felly, efallai y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Ni fwriedir i'r disgrifiad swydd a manyleb y person fod yn hollgynhwysfawr.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau ymddygiad moesegol a phroffesiynol uchaf. Felly, disgwylir i bob gweithiwr roi sylw dyledus i effaith eu hymddygiad a'u hymddygiad personol ar y Brifysgol, myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob cyflogai ddangos ei fod yn glynu wrth ein Cod Ymddygiad Proffesiynol. Yn ogystal, dylai pob gweithiwr roi sylw arbennig i'w gyfrifoldebau o dan bolisiâu a gweithdrefnau Prifysgol Metropolitan Caerdydd.